

ПРИНЯТО:
Педагогический совет
протокол № 1 от «30» 08 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБОУ г. Иркутска СОШ №76
Мархаева Н.М.
Приказ № 146-сг от «30» 08 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ-№273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.34), санитарными правилами и нормами СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189., в соответствии с образовательной программой школы и с согласия учащихся и их родителей (законных представителей) учащихся. Летняя трудовая практика организуется и проводится в соответствии с образовательной программы.

1.2. Настоящее положение является локальным актом МБОУ г. Иркутска СОШ №76 и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в МБОУ г. Иркутска СОШ №76.

1.3. Летняя практика учащихся 5-8, 10-х классов организуется с целью создания условий для организованного труда, отдыха, занятости школьников в летний период и предупреждения правонарушений и преступлений среди детей и подростков.

1.4. Учащиеся привлекаются к летней трудовой практике с согласия их родителей, законных представителей (приложение № 1).

1.5. Ответственность за организацию и проведение летней практики возлагается на учителя технологии, заместителей директора по воспитательной работе, заместителя директора по АХЧ, классных руководителей.

2. Основные задачи летней практики

2.1. Основными задачами во время проведения практики являются: воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;

формирование осознанной потребности в труде; обеспечение в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.

3. Содержание и организация труда во время летней практики

3.1. Основными направлениями деятельности учащихся средних и старших классов на практике являются: работа на пришкольном участке; подготовка школы к новому учебному году; работа по благоустройству территории.

3.2. Летняя практика проводится по графику, утверждаемому директором школы, своевременно доносится до сведения учащихся, их родителей учителей предметника классных руководителей

3.3. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 4 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 1 недели у учащихся 5- 6 класс и 10 дней у обучающихся 7,8 и 10 классов.

3.4. График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике. Объем трудовой практики составляет:

- учащиеся 5-х, классов – 5 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- учащиеся 6-х – классов – 5 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- учащиеся 7-8 классов – 5 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- учащиеся 10 классов -10 дней по 4 часа с 10-15 мин. перерывами каждый час.

3.5. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые учащиеся. Учащиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам согласно заключения врача. Запрещается привлекать к общественнополезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.6. Занятость учащихся в общественно-полезном труде или других видах работ вне школы не освобождает обучающихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики. В качестве летней трудовой практики учитывается работа вожатых в школьном оздоровительном лагере в летний период.

3.7. Учащиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе.

3.8. Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора школы.

4. Охрана труда

4.1. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

4.2. Учащиеся допускаются к участию в общественно полезном производительном труде после обучения безопасным приемам труда.

4.3. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы.

4.4. Директор, заместители директора, педагоги и лица их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность детей.

4.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет специалист по охране труда.

5. Руководство летними практическими работами

5.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает директор школы, учитель, исполняющий обязанности, ответственный за летнюю практику, заведующий хозяйством. На директора школы возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда учащихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся.

На учителя, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается:

- планирование летних практических работ учащихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре школы;
- руководство формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечение четкой организации и охраны труда учащихся, воспитательной работы с обучающимися в период летних практических работ.
- ответственность за качество и объем выполненных работ.

На заведующего хозяйством возлагается:

- планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся;
- обеспечение четкой организации труда учащихся;
- обеспечение инвентарем; создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с ученическим самоуправлением и (или) родительским комитетом участвуют в

подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

5.4. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива учащихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд учащихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

5.5. Классные руководители ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ

6.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев указанных в п. 3.5.

6.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением учащимися летних практических работ.

6.3. Руководитель практики несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.

7. Поощрения

По окончании летней трудовой практики подводятся итоги:

- на педагогическом совете школы;
- отмечаются обучающиеся, выполнившие большие объёмы работ;
- лучшие классы награждаются грамотой.

Директору МБОУ г. Иркутска СОШ №76.
Мархаевой Надежде Михайловне

От _____

(Ф.И.О. родителя (законного представител))

ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ

Обучающегося и его родителя (законного представителя) на привлечение обучающегося к летней трудовой практике в школе

В целях воспитания любви и бережного отношения к природе и окружающему миру, формирования осознанной потребности в труде, практического закрепления знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии, даем согласие МБОУ г. Иркутска СОШ №76 на привлечение нашего ребенка _____

_____, обучающегося _____ класса МБОУ г. Иркутска СОШ №76 к участию в период летних каникул в общественно-полезном труде: работа на пришкольном участке, подготовка школы к новому учебному году, работа по благоустройству территории школы.

Школа обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся в соответствии с требованиями санитарных норм, норм охраны труда и техники безопасности, под присмотром ответственных лиц, в соответствии с «Положением о летней трудовой практике в МБОУ г. Иркутска СОШ №76.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение периода летней трудовой практики в школе. Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по письменному заявлению.

_____ (дата)

(Подпись родителя (законного представителя))